



PLAN STRATÉGIQUE 2021-2023

INTRODUCTION

Le travail sur le plan stratégique a commencé en 2019 avec un sondage auprès de nos membres. De plus amples consultations ont été menées auprès des intervenants internes et externes, y compris les associations provinciales membres, en vue de la publication.

En raison des répercussions de la pandémie mondiale de COVID-19, le plan stratégique a été recentré sur 2021-2023 afin de nous orienter pour les trois prochaines années.

Nos objectifs sont devenus clairs :

- Développer le rugby communautaire
- Exceller dans la performance
- Protéger le bien-être des participants
- Stimuler l'implication dans le rugby
- Être un organisme résilient

En raison de l'impact continu potentiel de la COVID-19 sur l'exploitation et la génération de revenus, les initiatives et les objectifs définis dans ce plan stratégique pourraient devoir être ajustés en réponse à l'influence de la pandémie.



VISION

**QUE TOUS LES CANADIENS PUISSENT CHOISIR LE RUGBY
POUR ESSAYER, JOUER ET GAGNER.**

MISSION

**OFFRIR DES EXPÉRIENCES DE RUGBY INCLUSIVES À VIE
QUI ENCOURAGENT LA PARTICIPATION ET INSPIRENT L'EXCELLENCE
DE LA COMMUNAUTÉ AU CLUB AU PAYS.**



**ESSAYER. JOUER. GAGNER.
NOUS SOMMES LE RUGBY. NOUS SOMMES LE CANADA.**

NOS VALEURS

L'**INTÉGRITÉ** est au cœur de la structure du rugby et est générée par l'honnêteté et le fair-play.

La communauté du rugby a une **PASSION** et un enthousiasme pour le sport. Le rugby génère de l'enthousiasme, un lien émotionnel et un sentiment d'appartenance à la famille mondiale du rugby.

Le rugby offre un esprit de **SOLIDARITÉ** qui mène à des amitiés durables, à la camaraderie, au travail d'équipe et à la loyauté qui transcende les différences culturelles, géographiques, politiques et religieuses.

La **DISCIPLINE** fait partie intégrante du rugby sur et en dehors du terrain et se traduit par le respect des lois, des règlements et des valeurs fondamentales du rugby.

Le **RESPECT** des coéquipiers, des adversaires, des officiels de match et des personnes impliquées dans le rugby est primordial.



PILIERES STRATÉGIQUES

1

DÉVELOPPER LE RUGBY COMMUNAUTAIRE

Faire preuve de leadership et accroître la capacité des provinces à développer le rugby pour tous.

2

EXCELLER DANS LA PERFORMANCE

Former de bonnes équipes nationales et améliorer le développement et les parcours de performance.

3

PROTÉGER LE BIEN- ÊTRE DES PARTICIPANTS

Offrir un environnement sécuritaire et une expérience agréable et inclusive à toutes les personnes impliquées dans le rugby.

4

STIMULER L'IMPLICATION DANS LE RUGBY

Attirer des partisans et des partenaires grâce à des expériences et événements innovants.

5

BÂTIR UN ORGANISME RÉSILIENT

Établir des systèmes efficaces et un plan financier solide avec transparence et supervision.

PILIER STRATÉGIQUE – 1

DÉVELOPPER LE RUGBY COMMUNAUTAIRE

Faire preuve de leadership et accroître la capacité des provinces à développer le rugby pour tous.

INITIATIVES

- 1.1 Augmenter le nombre de participants dans les club et les écoles pratiquant des variantes alternatives et innovantes du rugby
- 1.2 Diversifier le rugby afin que le sport reflète TOUT le Canada.
- 1.3 Augmenter le nombre d'entraîneurs, d'officiels de match et de membres du personnel médical accrédités
- 1.4 Offrir et améliorer continuellement un système d'inscription national et un programme d'assurance national de haute qualité
- 1.5 Accroître la visibilité et la promotion du rugby communautaire

OBJECTIFS PRINCIPAUX

- Quand le rugby pourra reprendre ses activités en toute sécurité, aider les associations provinciales et les clubs à augmenter le nombre d'inscriptions via la rétention et les nouveaux participants selon des objectifs fixés à l'aide de métriques
- Atteindre les objectifs en matière d'accréditation des entraîneurs, des officiels de match et du personnel médical partout au Canada
- Mettre en place des options d'inscription autres qu'un abonnement traditionnel de 12 mois
- Mettre en valeur les histoires intéressantes de la communauté du rugby



PILIER STRATÉGIQUE – 2

EXCELLER DANS LA PERFORMANCE

Former de bonnes équipes nationales et améliorer le développement et les parcours de performance.

INITIATIVES

- 2.1** Soutenir tous les programmes ciblés des équipes nationales pour s'assurer qu'ils sont constamment compétitifs sur la scène mondiale
- 2.2** Fournir un environnement d'entraînement de classe mondiale pour les joueurs ciblés afin de soutenir la transition du rugby amateur au rugby de performance / professionnel
- 2.3** Mettre en œuvre un système d'identification du talent robuste afin de s'assurer que le Canada reste compétitif sur la scène mondiale

OBJECTIFS PRINCIPAUX

- L'équipe masculine senior XV se qualifie pour la Coupe du monde 2023
- L'équipe féminine senior de R7 atteint le podium à Tokyo 2020 et se qualifie pour Paris 2024
- L'équipe masculine senior de R7 termine parmi les huit premières à Tokyo 2020 et se qualifie pour Paris 2024
- L'équipe féminine senior XV atteint le podium à la Coupe du monde de 2021 et se qualifie directement pour la Coupe du monde de 2025
- Améliorer et maintenir en permanence un système d'identification du talent robuste à l'échelle nationale



PILIER STRATÉGIQUE – 3

PROTÉGER LE BIEN-ÊTRE DES PARTICIPANTS

Offrir un environnement sécuritaire et une expérience agréable et inclusive à toutes les personnes impliquées dans le rugby.

INITIATIVES

- 3.1** Mettre à jour et mettre en œuvre des politiques de ressources humaines révisées annuellement afin de garantir un milieu de travail sécuritaire et favorable à Rugby Canada
- 3.2** Aider les provinces et les clubs à offrir une expérience de qualité sécuritaire et inclusive aux communautés de rugby actuelles et futures de partout au Canada
- 3.3** Élaborer des politiques nationales de pointe en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, en mettant l'accent sur l'inclusion de la communauté PANDC

OBJECTIFS PRINCIPAUX

- Promouvoir l'équité et la diversité des sexes dans l'ensemble de la gouvernance de Rugby Canada
- Tous les niveaux de rugby seront au courant des ressources en matière de sport sécuritaire et profiteront d'un accès à celles-ci pour favoriser des communautés sécuritaires et florissantes
- Comprend un accès à la formation en matière de sport sécuritaire, de diversité et inclusion et de sensibilisation aux commotions cérébrales et des autres exigences, pour les entraîneurs, les athlètes, les administrateurs et autres



PILIER STRATÉGIQUE – 4

STIMULER L'IMPLICATION DANS LE RUGBY

Attirer des partisans et des partenaires grâce à des expériences et événements innovants.

INITIATIVES

- 4.1 Organiser des événements de rugby viables partout au pays qui respectent ou dépassent les normes en matière d'organisation
- 4.2 Élaborer un plan annuel de relations publiques, marketing et médias intégré verticalement avec un accent sur le contenu numérique et la mise en valeur des équipes et des joueurs afin d'interagir avec les partisans existants et d'attirer de nouveaux partisans et adeptes de rugby
- 4.3 Établir des partenariats commerciaux et communautaires qui offrent de la valeur à tous les intervenants
- 4.4 Diversifier le portefeuille d'actifs intellectuels afin de créer un potentiel de revenus accru

OBJECTIFS PRINCIPAUX

- Organiser au moins deux événements de grande envergure / générateurs de revenus par année dans de grands marchés qui répondent aux objectifs budgétaires
- Obtenir des droits d'organisation pour le prochain cycle de la série de R7 de World Rugby
- Le plan de relations publiques / marketing / médias comprend l'harmonisation avec les priorités de World Rugby et du rugby provincial / communautaire
- Augmenter les actifs des partenaires au-delà des événements organisés



PILIER STRATÉGIQUE – 5

BÂTIR UN ORGANISME RÉSILIENT

Établir des systèmes efficaces et un plan financier solide avec transparence et supervision.

INITIATIVES

- 5.1** Mettre en œuvre un système financier interne robuste et efficace capable de fournir des rapports améliorés
- 5.2** Utiliser des contrôles comptables efficaces pour atteindre les objectifs du budget de fonctionnement annuel tout en contribuant à un fonds de réserve
- 5.3** Réviser le mandat de la gouvernance pour s'assurer que les compétences appropriées sont recrutées et impliquées dans l'ensemble de l'organisme

OBJECTIFS PRINCIPAUX

- Capacité de produire des rapports du système financier prête pour le début de l'exercice financier 2021
- Rapports financiers trimestriels partagés en temps opportun avec le conseil d'administration et les membres provinciaux
- Assemblées générales annuelles tenues avec les membres provinciaux avec des rapports et un engagement solides / transparents
- Bâtir un fond de réserve pour atténuer les répercussions de futures événements extérieurs alors que nous émergeons de la pandémie de COVID-19.





**ESSAYER. JOUER. GAGNER.
NOUS SOMMES LE RUGBY. NOUS SOMMES LE CANADA.**

RUGBY.CA